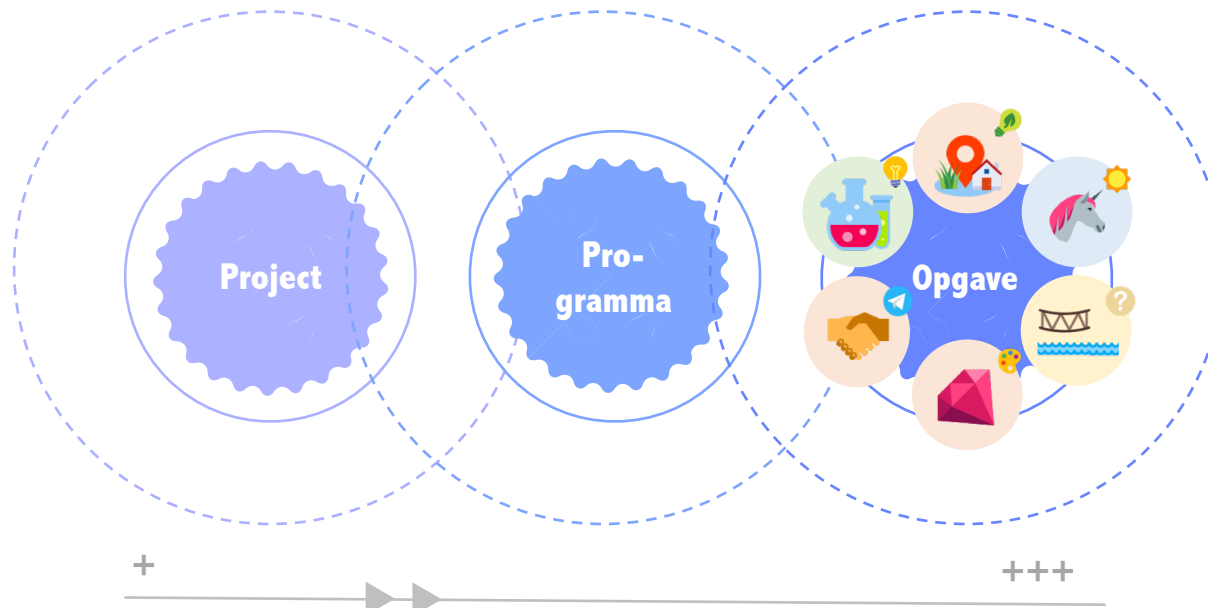


Opgavegericht werken: wat?

De huidige maatschappelijke opgaven zijn groot – of het nu gaat om duurzaamheid, veiligheid, transport en economie of om welvaart, jeugd en onderwijs. Deze opgaven zijn vaak zo complex, dat publieke organisaties alleen ze niet aan kunnen. Daarom vormt het samenspel tussen bewoners, organisaties, bedrijven en andere overheden de kern van opgavegericht werken. Een opgave is een gewenst antwoord op een maatschappelijk vraagstuk dat stimuleert tot een bijdrage van meerdere partners. In de praktijk is het overigens niet altijd eenvoudig om een 'project' of een 'programma' van een 'opgave' te onderscheiden. Het is ook niet zo dat het werken met opgaven iets nieuws is. Al in de jaren '80 werd er volgens deze zienswijze gewerkt om maatschappelijke ontwikkeling in delen van Nederland te stimuleren. Bij opgavegericht werken kun je de onderliggende filosofie onderscheiden van de werkmethoden. De filosofie is steeds hetzelfde, de methoden kunnen per opgave verschillen.



- Mate van focus op **groter goed** of algemeen, breder (maatschappelijk) belang
- Mate waarin sprake is van **verbetering, verandering of vernieuwing**
- Mate waarin deelnemers **doelzoekend** te werk gaan
- Mate waarin **transdisciplinariteit** nodig is om de ambitie te realiseren
- Mate waarin de creatieve spanning tussen **gepland en ongepland** realiseren groeit
- Mate waarin **leren** 'vooraf', tussentijds en achteraf van belang is



Wij ontwikkelen organisaties van binnenuit, omdat we denken dat het daar echt begint en het meeste daar al is. We zijn adviseur, procesbegeleider en talentcoach en hebben ervaring met diverse rollen bij organisatieontwikkeling in het publieke domein. Onze aanpak is doortastend met respect voor 'wat is', gericht op gezamenlijke focus en een lerende cultuur, waar initiatief en verantwoordelijkheid nemen gewoon is. We zoeken de taaierheid op en helpen energie opnieuw te laten stromen. In alles dat we doen, verbinden we met onze opdrachtgevers, delen we ons netwerk en zetten we talent, werkplezier en vertrouwen centraal. Zo bouwen we aan bevlogen mensen en wendbare organisaties.

www.talentproducties.nl
ottovanhulst@talentproducties.nl



OPGAVE CENTRAAL

In alles dat je doet, stel je de opgave en samenwerking voorop. Het grotere goed is inspiratie en referentiepunt. Je stelt inhoud en expertise boven structuren. Interne werkwijzen en procedures zijn ondersteunend.



UNIEK

Opgaven variëren en dienen zichzelf niet kant-en-klaar aan. Het vraagt om oprechte aandacht voor het specifieke van een vraagstuk. Teamvorming, samenwerking en werkaanpak kunnen steeds anders zijn.



SAMEN DOEN

Partners nemen deel op basis van gelijkwaardigheid, rol en toegevoegde waarde. Zij definiëren gewenste effecten, gedeelde en verdeelde belangen en ieders inbreng en reiken expertise en middelen aan.



DOELZOEKEN

Samen betekenis geven aan de opgave en gewenste effecten terug redeneren naar eerste, waardevolle stappen. In dit zelforganiserende proces ga je om met het 'niet-weten' en verken je wegen die werken.



EXPERTISE

Vertrouwen op talent, professionaliteit en expertise van partners in de opgave. Hen kaders en verantwoordelijkheid geven om initiatief te kunnen nemen, om te verbinden en om terug te koppelen.



EXPERIMENTEREN

Samen initiatief nemen in het werk. Gebruik maken van prototypen, zoeken naar een aanpak en werkvorm die past en eerste kleine leerervaringen benutten voor de toekomst.